Dein Einstieg im Consulting.

Campana Schott

Starte deine Karriere im Consulting mit CS.

Du interessierst dich für einen Einstieg im Consulting? Herzlichen Glückwunsch! Kaum eine Branche ist so spannend und abwechslungsreich für den Berufseinstieg wie die Beratungsbranche.

Wir bei CS möchten dir deshalb den bestmöglichen Einstieg ermöglichen und bieten dir mit unserem Karrieremodell auch langfristig die Chance, deine **Karriere stetig auf ein neues Level** zu bringen.

Für den optimalen Start setzen wir zunächst auf ein **intensives Onboarding**. In diesem erhältst du die ersten Grundlagen-Trainings, lernst unsere besondere CS-Kultur kennen und bekommst mit einem **Senior Buddy** eine:n Ansprechpartner:in an deine Seite, der/die dich in den ersten Wochen und Monaten begleitet und dir für alle Fragen zur Verfügung steht.

Bald danach wirst du auch schon in dein erstes Projekt bei einem unserer **namhaften Kunden** eingegliedert.

Hier wird dich ein Projekt-Team empfangen und dir den Projektalltag näher bringen. In dieser Zeit wirst du die Möglichkeit erhalten **erste Verantwortung zu übernehmen** und dein Wissen zum Scheinen bringen können.

Apropos Wissen: **Wissenstransfer und -austausch** wird bei CS groß geschrieben und ist eines unserer Erfolgsgeheimnisse. Während wir für Studierende z.B. die CS University anbieten, stehen für Berufseinsteiger:innen und Berufserfahrene u.a. zahlreiche Möglichkeiten zur **Vernetzung, interdisziplinären Austausch sowie maßgeschneiderte Trainings und Zertifizierungen** zur Verfügung.

Deine Vorteile auf einem Blick.

TEAM

- Starkes “Wir-”Gefühl, Hilfsbereitschaft und Solidarität
- Individuelle Betreuung für alle Neueinsteiger:innen durch unser Buddy-Konzept
- Zahlreiche Teamevents, Company Trip
- Flache Hierarchien

WEITERBILDUNG

- Optimales Onboarding mit dem CS Start Up Camp
- Maßgeschneiderte Weiterbildungen und Zertifizierungen
- Allroundausbildung mit zügiger Verantwortung
- Interdisziplinärer Austausch über Foren und interne Fachgruppen

INNOVATION

- Trends und Innovationen vorantreiben mit starken Partnern wie Microsoft
- Intensiver, interner Wissensaustausch in Netzwerk- Events
- Engagement in Wissenschaft & Forschung
- Viel Raum für eigene Ideen und individuelle Initiativen

BALANCE

- Aktive Unterstützung zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Flexible Arbeitszeitmodelle und Vertrauensarbeitszeit
- Stabile wirtschaftliche Verhältnisse und eine langfristig angelegte Karriereplanung ermöglichen Sicherheit

FLEXIBILITÄT

- Abwechslungsreiche Projekte bei Kunden unterschiedlicher Größen und Branchen
- Flexible Karriere- und Arbeitszeitmodelle
- Möglichkeit, fachliche Schwerpunkte neu zu definieren

AMBITION

- Anspruchsvolle Projekte bei namhaften Kunden
- Individuelle Karriere als Expert:in oder Führungskraft statt “Up-or-Out”
- Leistungsbezogene Vergütung (auf Basis von: Unternehmenserfolg, Team-Performance und individuellem Einsatz)

Transparente Karrierestufen bei Campana & Schott.

Studentische Mitarbeit

Praktikum, Werkstudium oder Abschlussarbeit.

(Senior) Associate

Dein Einstieg ins Consulting – auch ohne Studium, z.B. mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung.

(Senior) Managing Consultant

Nach dem Studium oder deinen ersten Jahren im Job dein Fachwissen als Berater:in voll zur Geltung bringen.

(Senior) Manager

Du übernimmst Verantwortung für Deine Themen oder ein Team und entwickelst dich stetig weiter.

Principal

Du verantwortest z.B. einen Geschäftsbereich und nimmst Einfluß auf unsere strategische Ausrichtung.

Partner

Als Teil unserer Geschäftsführung hast du die Möglichkeit, CS als Unternehmen mitzugestalten und weiterzuentwickeln.

Deine Weiterbildungsmöglichkeiten.

Maßgeschneiderte Trainings

Wir achten darauf, dass dich unsere internen und externen Trainings und Weiterbildungen wirklich weiterbringen.

Zertifizierungen

Wir bieten die Möglichkeit, zahlreiche Zertifizierungen in den Bereichen Projektmanagement und IT abzulegen.

Interne Vernetzung

Auf unserem CS-Forum erhältst du kompakt Einblick in andere Projekte und kannst dich mit anderen Consultants austauschen.

Communities

Zahlreiche Communities stehen dir offen, um dich zu engagieren und dein Wissen zu erweitern, z.B. mit Soft Skill Trainings oder Best Practices.

CS University

Wir unterstützen deine Bachelor- oder Masterarbeit zielgerichtet mit einem hohen Praxisanteil und dem Rückhalt einer starken Gemeinschaft!

Training on the job

Wir fördern die Wissensanwendung. Bring dein Wissen in aktuellen Projekten ein und profitiere von unserer Feedbackkultur.

Unsere Kunden. Große mittelständische Unternehmen und internationale Konzerne aller Branchen.

Optimale Rahmenbedingungen für deinen Start im Consulting.

Start Up Camp

Insgesamt **zwei-wöchiges Camp** mit Workshops, Trainings und vielen Vernetzungs-möglichkeiten.

Betreuung durch Senior Buddy

Der **Buddy begleitet die neuen Kolleg:innen** bei ihrem Start und in der ersten Zeit bei Campana & Schott.

Einstieg in ein Projekt

Enge Zusammenarbeit mit erfahrenen Kolleg:innen, um dich in die Themen einzuarbeiten.

Ende der Probezeit

Gespräch mit dem bzw. der Vorgesetzten über die bisher erreichten Ziele und **weiterer Ausblick.**

Deine Reise geht weiter

Übernimm mehr Verantwortung und starte als Consultant in unterschiedlichen Projekten durch.

Ohne Umwege zu Campana & Schott.

Online Bewerbung

In unserem Online Portal stellst du uns deine Bewerbungsunterlagen zur Verfügung.
Passen deine Qualifikationen mit unseren Anforderungen zusammen, geht es weiter mit einem ersten Videointerview.

Videointerview

Unser Talent Acquisition Team bespricht mit dir Interessensgebiete, Karrierepläne und den bisherigen Werdegang.
Sind wir überzeugt, lernst du im nächsten Schritt zukünftige Kolleg:innen kennen.

Vorstellungsgespräch mit dem Fachbereich

Du lernst zukünftige Kolleg:innen idealerweise am jeweiligen Standort kennen.
Neben einem fachlichen Austausch erläutern wir Projekte und Aufgaben.
Hier erhältst du noch einmal Raum für deine Fragen und hast die Möglichkeit, CS noch näher kennenzulernen.

Dein Arbeitsvertrag

Herzlichen Glückwunsch!
Bis zu deinem ersten Tag bei uns begleiten wir dich während des Onboarding Prozesses und stehen dir für weitere Fragen jederzeit zur Verfügung.

Deine Ansprechpartner:innen im Talent Acquisition.

Unser Talent Acquisition Team

Oben: Claas, Eva, Daniel, Julia.

Unten: Philipp, Alexandra, Anne.

Auf unserer Karriere-Seite gibt es weitere Informationen zu Deinen Möglichkeiten bei Campana & Schott, u.a. zu

- Offenen Stellen
- Aktuellen Abschlussarbeitsthemen
- Bewerbungsprozess
- Karrieremodell

Zur Karriere-Seite

Du hast Fragen zu Bewerbung und Einstieg bei Campana & Schott?

Rufe uns gerne an oder schreibe uns!

+49 69 97 78 83-300

recruiting@campana-schott.com