

Karriere bei uns heißt kontinuierlich lernen und früh Verantwortung übernehmen.

Team



- Starkes „Wir-“Gefühl, Hilfsbereitschaft und Solidarität
- Individuelle Betreuung für alle Neueinsteiger:innen durch unser Buddy-Konzept
- Teamevents, -trips
- Flache Hierarchien und offene Türen

Lernen

- Einführungsprogramm CS Start Up Camp für Einsteiger:innen
- Kontinuierliche Weiterbildung und Zertifizierungen
- Einführungsprogramm
- Allroundausbildung mit zügiger Verantwortung
- Unternehmensweiter Austausch über Foren und interne Fachgruppen

Leidenschaft

- Intensiver, interner Wissensaustausch in Netzwerk- Events wie CS Forum
- Trends und Innovationen vorantreiben mit Partner:innen
- Engagement in Wissenschaft & Forschung
- Platz für eigene Ideen und individuelle Initiativen

Balance



- Aktive Unterstützung zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Langfristige Karriere mit Maß und Ziel

Flexibilität

- Abwechslungsreiche Projekte bei international agierenden Kund:innen
- Branchenunabhängigkeit
- Große Spannbreite unterschiedlicher Projektformate
- Flexibilität im Denken und Handeln

Leistung

- Qualitätsbewusstsein und Professionalität
- Individuelle Karriere als Expert:in oder Führungskraft anstatt „Up-or-Out“
- Leistungsprämiensystem: leistungsbezogene Vergütung basierend auf Unternehmenserfolg, Team-Performance und individuellem Einsatz



Transparente Karrierestufen bei Campana & Schott.

1. Consultant

Im Rahmen unseres Trainingskonzeptes erlernst Du das notwendige methodische Handwerkszeug, und zusammen mit erfahrenen Berater:innen übernimmst Du in Kundenprojekten Verantwortung.



2. Senior Consultant

Du übernimmst mehr Projektverantwortung und baust Deine fachlichen und technischen Kompetenzen weiter aus. Deine Schwerpunkte setzt Du im Sinne Deiner individuellen Stärken. Darüber hinaus treibst Du interne Projekte voran, bringst dich in Competence Networks ein und führst Mitarbeiter:innen projektbezogen.



3. Managing Consultant

Du wählst Deinen persönlichen Schwerpunkt: Als Expert:in überzeugst Du durch ausgeprägtes Fachwissen und verantwortest die Konzeption komplexer Vorhaben. Als Projektleiter:n übernimmst Du die komplette inhaltliche, kaufmännische und vertragliche Verantwortung für Projekte. Die Gründung eines neuen Standortes oder die Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen sind ebenfalls denkbar.



Transparente Karrierestufen bei Campana & Schott.

4. Manager:in

Als Manager:in kannst Du ein weiteres Mal Akzente setzen. Gemeinsam mit Deiner bzw. Deinem Vorgesetzten baust Du Deine Führungsqualitäten aus: im Sales, Delivery, Expertise oder Team Management. In Deinem Schwerpunktbereich treibst Du strategische Themen oder Innovationen voran, steuerst außergewöhnliche Projekte, baust Beziehungen zu Kund:innen auf und aus oder entwickelst Dein Team weiter.



5. Director

Als Director trägst Du die Verantwortung für einen kompletten Geschäftsbereich von Campana & Schott. Strategische Themen nehmen jetzt einen wichtigen Schwerpunkt ein. Zugleich steuerst Du eigene Projekte und Portfolios beim Kunden, entwickelst Produkte und Services weiter und baust Personalstrukturen auf und aus.

