



United Nations
Global Compact

Management Commitment zur unternehmerischen Nachhaltigkeit.

CS
Campana
Schott

Frankfurt, Juni 2022

Campana & Schott setzt sich dafür ein, Nachhaltigkeit im ökologischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Sinne zu fördern. Wir wollen zu einer nachhaltigen Zukunft für alle beitragen und übernehmen Verantwortung, indem wir unsere Geschäftstätigkeit und unser übergreifendes Engagement danach ausrichten.

Hierfür haben wir die zehn Prinzipien des UN Global Compact für eine nachhaltige und verantwortungsvolle Wirtschaftsweise in unsere Unternehmensstrategie integriert. Dieses Bekenntnis soll einen Ausschnitt unserer Richtlinien, Handlungsfelder und Maßnahmen wiedergeben, die wir im Zuge dessen für die Campana & Schott Gruppe definiert haben.

Eine umfassendere Veranschaulichung zu unseren CSR-Leistungen findet sich innerhalb unseres Code of Conducts sowie auf unserer Webseite: [Sustainability – Nachhaltigkeit bei Campana & Schott | Campana & Schott \(campana-schott.com\)](#).

Darüber hinaus soll dieses Bekenntnis die uneingeschränkte Unterstützung der Campana & Schott Geschäftsführung zu den Werten und Inhalten des UN Global Compact verdeutlichen.

Die zehn Prinzipien des UN Global Compact.

1 Menschenrechte

Prinzip 1:

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und

Prinzip 2:

sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Campana & Schott

Die Wahrung und Einhaltung der Erklärung zu den allgemeinen Menschenrechten (Vereinte Nationen, 10. Dezember 1948) ist unerlässlicher Bestandteil von Campana & Schott. Wir verpflichten uns dazu, die grundlegenden Menschenrechte innerhalb unseres Wirkungsbereiches zu achten, zu schützen und zu gewährleisten. Dies gilt für alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner der CS Gruppe.

2 Arbeitsnormen

Prinzip 3:

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

Prinzip 4:

die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 5:

die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6:

die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Campana & Schott

Es werden seitens der Campana & Schott Gruppe keinerlei Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit geduldet. Eine Beschäftigung bei Campana & Schott erfolgt nur durch die einverständliche Zustimmung aller Parteien. Gewalt, Nötigung, Einschüchterung und Belästigung sind ausgeschlossene Mittel innerhalb des Anstellungsverhältnisses bei Campana & Schott.

Kinderarbeit ist indiskutabel und findet keine Anwendung bei Campana & Schott sowie unseren Geschäftspartnern. Wir beschäftigen keine Personen, die jünger sind als das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter des jeweiligen Landes. Der Schutz vor wirtschaftlicher Ausnutzung von Kindern hat höchste Priorität bei Campana & Schott.

Campana & Schott steht für Diversität. Dies gilt für alle Bereiche, sei es Alter, körperliche oder geistige Beeinträchtigung, Herkunft, Geschlecht, politische Haltung, Religion oder sexuelle Orientierung. Diese Überzeugung wird auch kulturell durch interne Initiativen verankert und gefördert. Unsere Kultur lebt von gegenseitiger Achtung und Chancengleichheit und unterbindet Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Gleiches gilt für alle Geschäftspartner der Campana & Schott Gruppe.



Die zehn Prinzipien des UN Global Compact.

3 Umweltschutz

Prinzip 7:

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 8:

Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen, und

Prinzip 9:

die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Campana & Schott

Umweltschutz ist ein wesentlicher Bestandteil von Campana & Schott. Innerhalb unseres Wirkungsbereiches leiten wir alle erforderlichen Maßnahmen ein, um negative Auswirkungen auf die Natur und das Klima zu minimieren. Geschäftsaktivitäten werden vorher auf ihre Auswirkungen auf die Umwelt geprüft und so umweltverträglich wie möglich gestaltet. Um unser erklärtes Ziel der Klimaneutralität zu erreichen, erheben, reduzieren und kompensieren wir unseren jährlichen CO₂-Fußabdruck. Wir arbeiten stets an der Verbesserung unseres Umweltmanagements und setzen auf internen wie externen Kompetenzaufbau. Dies bedeutet, dass Nachhaltigkeit nicht nur tief in der internen Campana & Schott Unternehmensstrategie verankert ist, sondern auch zukünftiges Innovationsthema unserer Dienstleistungen sein wird. Um die bestehenden Services für die nachhaltige Transformation unserer Kunden weiterzuentwickeln, wurde 2022 unser Sustainability Accelerator gegründet.

4 Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10:

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Campana & Schott

Campana & Schott spricht sich klar gegen Korruption und Kartellverstöße aus und hält sich an geltende Gesetze zur Korruptionsbekämpfung. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen. Das gesamte Management, alle leitenden Angestellten und alle weiteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, die ein Korruptions- oder Kartellfall für Campana & Schott, aber auch für sie persönlich bedeuten kann. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung mitzuwirken.



Hierfür stehen wir als Council von Campana & Schott:



Dr. Christophe Campana
Geschäftsführer



Dr. Eric Schott
Geschäftsführer



Anna Adler
Director Corporate Development



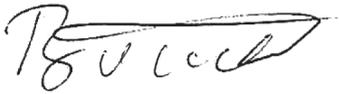
Alexander Knöss
Director Operations



Alexander von Steinbüchel
Director Account Management



Oliver Verspohl
Director Project Delivery



Boris Ovcak
Director Social Collaboration



Marco Wick
Director Program & Project Management



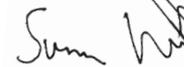
Stefan Haffner
Director Cyber Security



Sven Hausen
Director Enterprise Project
Management



Sven Kreimendahl
Director Business Technology
Services



Sven Weitz
Director Development,
Integration & Support

Campana & Schott

Campana & Schott ist eine internationale Management- und Technologieberatung mit mehr als 400 Mitarbeitern in Europa und den USA. Wir gestalten die digitale Zukunft unserer Kunden und sorgen seit mehr als 25 Jahren dafür, dass technologische, organisatorische oder unternehmerische Transformationsvorhaben erfolgreich sind – ganzheitlich und mit Leidenschaft.

Zu unserem Kundenstamm gehören 32 von 40 DAX-Unternehmen sowie große mittelständische Unternehmen. Wir blicken auf weltweit über 7.000 Best-Practice-Projekte bei mehr als 1.000 Kunden sowie auf eine Wiederbeauftragungsquote von über 90 %.

Weitere Informationen:
www.campana-schott.com



CS
Campana
Schott